

Politica Aziendale sulla Diversità, Equità e Inclusione

Columbus srl

Versione giugno 2024

Introduzione

Columbus srl si impegna a creare, mantenere e promuovere un ambiente di lavoro che abbracci e valorizzi la diversità, l'equità e l'inclusione in tutte le sue forme. Crediamo fermamente che un ambiente diversificato e inclusivo non solo arricchisca la nostra cultura aziendale, ma sia anche un elemento chiave per il nostro successo sostenibile e continuo. Riconosciamo che la diversità delle prospettive e delle esperienze alimenta l'innovazione, migliora il processo decisionale e rafforza la nostra capacità di rispondere alle esigenze di un mercato globale in evoluzione.

Principi Fondamentali

Diversità: Columbus srl riconosce e valorizza la diversità delle prospettive, delle identità e delle esperienze. Accogliamo e celebriamo le differenze come una fonte di forza.

Equità: Promuoviamo un ambiente in cui tutte le persone, indipendentemente dalla razza, etnia, religione, genere, orientamento sessuale, età, disabilità o qualsiasi altra caratteristica protetta dalla legge, abbiano accesso alle stesse opportunità e vantaggi.

Inclusione: Sosteniamo attivamente un ambiente di lavoro inclusivo in cui tutti i dipendenti si sentano accettati, rispettati e valorizzati. Favoriamo la partecipazione e la collaborazione di tutti.

Rispetto: Ogni individuo merita rispetto e dignità. Non tolleriamo discriminazioni, molestie o pregiudizi di alcun tipo.

Finalità

Valorizzare il capitale umano secondo criteri di merito, basati su competenze professionali, correttezza, onestà e fiducia, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alle diversità.

Responsabilità Aziendali

Ogni membro del team di Columbus srl è responsabile di:

- Praticare comportamenti inclusivi ed equi in tutte le interazioni lavorative.
- Identificare e segnalare qualsiasi comportamento discriminatorio o non equo.
- Partecipare a formazioni sulla diversità, l'equità e l'inclusione per promuovere la consapevolezza e l'educazione.

Assunzione e Avanzamento

Columbus srl promuove un processo di assunzione e avanzamento basato sul merito, libero da discriminazioni e focalizzato sulle competenze e le capacità dei candidati e dei dipendenti.

Principi del Sistema di Gestione della Diversity & Inclusion

- Riconoscere la diversità: valorizzare tutte le persone intrinsecamente, individualmente e come gruppi, apprezzare il modo in cui le diverse dimensioni della diversità si intersecano e riconoscere che le caratteristiche demografiche e altre caratteristiche personali possono essere protette da leggi e regolamenti.
- Governare in modo efficace: esemplificare e promuovere l'impegno del top management nei confronti di D&I attraverso l'uso di sistemi, politiche, processi, prassi e operazioni di governance organizzativa inclusivi.
- Agire in modo responsabile: agire in modo etico e socialmente responsabile, promuovendo un'occupazione produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.
- Lavorare in modo inclusivo: consentire e sviluppare un ambiente di lavoro accessibile e rispettoso che favorisca l'inclusione e il senso di appartenenza.
- Comunicare in modo inclusivo: riconoscere e rispondere ai bisogni delle persone che entrano nell'organizzazione, comprendere e relazionarsi alle comunicazioni in modi diversi.
- Sostenere e diffondere la D&I: influenzare e promuovere attivamente le pratiche e le relazioni inclusive con gli stakeholder.

Coinvolgimento dei Fornitori

Columbus srl si impegna a estendere i principi di diversità, equità e inclusione anche ai rapporti con i fornitori, richiedendo loro di adottare e promuovere pratiche inclusive. Riconosciamo l'importanza di collaborare con fornitori che condividano i nostri valori e che si impegnino a creare ambienti di lavoro diversificati e inclusivi.

Obiettivi:

- Selezionare fornitori che dimostrino un impegno concreto verso la diversità, l'equità e l'inclusione.
- Valutare regolarmente le pratiche dei fornitori in termini di DEI e incoraggiarli a migliorare continuamente.
- Favorire la collaborazione con fornitori che supportano attivamente l'inclusione e la diversità nelle loro operazioni.

Valutazione e Miglioramento Continuo

Columbus srl si impegna a effettuare valutazioni periodiche per monitorare l'efficacia di questa politica e ad aggiornare la stessa, se necessario, per garantire che continui a riflettere le esigenze della nostra azienda e dei nostri dipendenti.

Conclusione

Columbus srl è impegnata a creare un ambiente di lavoro che promuova la diversità, l'equità e l'inclusione. Crediamo che attraverso la collaborazione e l'impegno collettivo possiamo creare un ambiente in cui ogni membro del team possa crescere e prosperare.

Questa politica Diversità, Equità e Inclusione è stata approvata da:

Nome e Cognome: Stefano Bianconi

Ruolo: Direttore Generale

Luogo e data: Cormano, lì 10 giugno 2024

Firma: _____



Revisione e Controllo

Questa politica sarà rivista periodicamente e aggiornamenti saranno effettuati come necessario per riflettere le nuove esigenze e pratiche aziendali.

SB